



מידעון למתמחה

מידעון נהלים 02 | תהליכי הערכה משוב בשנת ההתמחות



מאתמים יקרים השלום והבהירה

בתחילת שנה הלימודים נקלטתם כמתמחים במערכת החינוך.
אנו שמחים מאד על בחירתכם בהוראה ומקווים שהנכם עוברים מסע משמעותי ומלמד בשנה זו.
בימים אלו על המנהלים והחונכים לקיים יחד אתכם תהליך משוב אמצע שנתי,
שמטרתו לקדם את עבודתכם המקצועית, כחלק מתהליך הליווי שניתן לכם בשנת ההתמחות.
המידעון הנוכחי הוא השני בסדרה מתוך שלושה מידעונים, עוסק בתהליכי הערכה ומשוב בשנת ההתמחות
ומרכז מידע מקיף על תהליכי ההערכה, תצפיות חונכים ומנהלים ומשוב אמצע שנה.
המידע והתוכן המופיעים במידעון מוצגים בפורמט ויזואלי ומונגש
כמו כן, לאורך המידעון תוכלו למצוא קישורים למסמכים ולאתרי תוכן ומידע רלוונטיים.
לתשומת לבכם,

מועד סיום הערכת אמצע שנה למתמחים בשנה זו הינו עד יום רביעי, כב' שבט תשפ"ה, ה- 20 בפברואר 2025

המידעון הבא, השלישי בסדרת מידעוני הנהלים - יישלח לקראת הערכה מסכמת
ויעסוק בתהליכי סיום שנת ההתמחות וקבלת רישיון הוראה.
בעמוד הבא תוכלו לראות סקירה ויזואלית על סדרת העלונים ועל המידע שתוכלו לקבל בכל אחד מהם.
אנו מאחלים לכם המשך שנת התמחות משמעותית ומהנה ועשייה חינוכית פורייה.

בהיכר הצלחה!

צוות התמחות וכניסה להוראה במחוז החרדי
שבט תשפ"ה

סקירה אל סדרת מיצאון נהלים לאמאחה



מידעון נהלים 03 סיום שנת ההתמחות

- הערכה מסכמת - מנהל
- הערכה מסכמת - חונך
- הערכה מסכמת - מתמחה
- בקשה לרישיון הוראה
- עובד הוראה חדש



מידעון נהלים 02 תהליכי הערכה ומשוב

- תהליכי הערכה בשנת ההתמחות
- תצפית חונך ראשונה ושניה
- תצפיות מנהל ראשונה
- שיחת משוב אמצע שנה
- הערכת אמצע שנה
- תמיכה ויצירת קשר



מידעון נהלים 01 ראשית הכניסה להוראה

- שנת התמחות – מהי?
- משרה מוכרת להתמחות
- מורה חונך וסדנאות התמחות
- פתיחת תיק עו"ה והכרה בוותק קודם
- איגוד מורים וקרן השתלמות
- תמיכה ויצירת קשר

מידעון למתמחה

מידעון נהלים 02 | תהליכי הערכה משוב בשנת ההתמחות



גהליכי הערכה השנה ההגמחה

תהליכי הערכה מתקיימים פעמיים בכל שנת לימודים במגמה לעמוד מקרוב על איכות ההוראה וההשתלבות במוסד החינוכי של המתמחה ומהווים תשתית לעיצוב דפוסי עבודה מיטביים למתמחים. תהליכי ההערכה יסייעו למתמחה לכוון להוראה איכותית וללמידה משמעותית באמצעות שיח רפלקטיבי מקדם למידה מול החונך ומנהל בית הספר. תהליכים אלו מתקיימים בנוסף על תהליכי תמיכה, חונכות וליווי שמהווים יחדיו מעטפת ומעגל תמיכה מקיף.



תהליך הערכה

הערכת אמצע שנה עד 20.2 והערכה מסכמת עד 30.6 בכל שנת לימודים



חונכות אישית

על ידי מורה חונך המשובץ כחונך במערכות המשרד



סדנת התמחות

סדנת התמחות באחת מיחידות הכניסה להוראה במכללות בהיקף 60 ש"ש

שלוש מללי הגמחה השנה ההגמחה וקריטריונים להכרה השנה ההגמחה

גהליכי הערכה השנה ההגמחה

אילו גהליכי הערכה נזישים השנה ההגמחה?

מחצית שנייה

21.2 עד 30.6

- תצפית חונך שלישית
- תצפית מנהל שנייה
- תצפית חונך רביעית
- הערכת מסכמת

מחצית ראשונה

1.9 עד 20.2

- תצפית חונך ראשונה
- תצפית מנהל ראשונה
- תצפית חונך שניה
- הערכת אמצע שנה

לקריאה על הערכת
מתמחים בפורטל עו"ה
[לחצו כאן](#)

מצבים חונך האשונה ושנייה

דגשים לקראת שיעורי הצפיות בשיעורי המתמחה

- כשבוע לפני התצפית החונך צריך להיפגש לשיחת טרום תצפית עם המתמחה לצורך תיאום ציפיות ליווי סיוע והכוונה בבניית המערך תוך שמירה על יחסי אמון והקשבה.
- הצפיות מהוות נדבך חשוב בשיחת המשוב. חשוב כי הצפיות יתבצעו כאמור על ידי החונכים, המנהלים או המפקחות. אם ההוראה התקיימה מרחוק ניתן לקיים צפיות בשיעורים סינכרוניים וא-סינכרוניים. אם מדובר במתמחי חינוך גופני – יש לזכור כי המפקח על החינוך הגופני צריך להיות שותף בהערכה ולהגיע לפחות לתצפית אחת במהלך השנה.

מצפית חונך ראשונה ושנייה

תצפית חונך שנייה

- בתצפית החונך השנייה השתדלו להביא לידי ביטוי את נקודות החוזקה שלכם ולשפר את הטעון שיפור בהתאם לשיחת המשוב שלאחר הצפייה הראשונה.
- לאחר התצפית השנייה החונך יערוך אתכם שיחת משוב נוספת, ימלא **דו"ח מלווה צפייה** וינחה אתכם לקראת תצפית המנהל.
- שמרו העתקים מהדו"ח של התצפית השנייה אצלכם ואצל החונך.

תצפית חונך ראשונה

- לקראת המשוב האמצע שנתי על החונך לצפות בשני שיעורים לפחות.
- בעת הכנת מערך השיעור תוכלו להיעזר בתיק תוכניות הלימודים המקוון של משרד החינוך. חשוב לקיים שיחת טרום תצפית שמטרתו תיאום ציפיות וקיום שיח פדגוגי להשבחת ודיוק מערך השיעור.
- לאחר הצפייה החונך יערוך אתכם שיחת משוב (לא יאחר משבוע מיום הצפייה) וימלא **דו"ח מלווה צפייה** תוך התייחסות למחווה לשיעור הסינכרוני או הא-סינכרוני.
- שמרו אצלכם עותק מהדו"ח, ממנו תלמדו על נקודות החוזקה שלי ועל התנהגויות הטעונות שיפור. את העותק השני של הדו"ח נשאר אצל החונך למעקב.

מצב יאשינה של האנה

תצפית מנהל ראשונה

- כשבוע לפני התצפית המנהל צריך להיפגש לשיחת טרום תצפית עם המתמחה לצורך תיאום ציפיות ליווי סיוע והכוונה בבניית המערך תוך שמירה על יחסי אמון והקשבה.
- לקראת המשוב האמצע שנתי על מנהל המוסד החינוכי לצפות בשיעור אחד לפחות. בעת הכנת מערך השיעור תוכלו להיעזר בתיק תוכניות הלימודים המקוון של משרד החינוך.
- בצפיית המנהל במחצית הזו השתדלו להביא לידי ביטוי את נקודות החוזקה שלכם ולשפר את הטעון שיפור בהתאם לשיחת המשוב והנחיית החונך.
- המנהל יצפה בכם בפעם הראשונה ולאחריה יערוך אתכם שיחת משוב וימלא **דו"ח מלווה צפייה** תוך התייחסות למחווה לשיעור הסינכרוני או הא-סינכרוני.
- שמרו אצלכם עותק מהדו"ח, ממנו תלמדו על נקודות החוזקה שלכם ועל התנהגויות הטעונות שיפור לקראת הצפייה הנוספת של המנהל. העותק השני של הדו"ח נשאר אצל המנהל למעקב.

שיחת משנה אמצל שנה

נקודות חוזקה

בהסתמך על דוגמאות ספציפיות
בעבודת המתמחה

1

נקודות שדורשות שיפור

בהסתמך על דוגמאות ספציפיות
בעבודת המתמחה

2

המלצות ספציפיות ודרכי
פעולה להמשך

3

מפת הממדים להערכת מורים ומורות

בסיום תהליכי הצפיות תפגשו לשיחת משנה עם מנהל בית הספר והחונך. בפגישה זו חשוב להתייחס לרכיבי ההערכה שמופיעים **במפת הממדים להערכת מורים ומורות** תוך התייחסות להיבטים הבאים:

למפת הממדים להערכת מורים ומורות
לחצו כאן

הליכה אמצל שנה

שיחת משוב אמצע שנה

- מטרת המשוב האמצע שנתי של המנהל והחונך היא להתמקד בתהליך התפתחותו המקצועית של המתמחה מתחילת עבודתו, להאיר את חוזקותיו, את יעדיו לשיפור והתמקצעות, ולתת בידיו מענים שיסייעו לו בהתפתחותו המקצועית.
 - שיחת משוב האמצע תיעשה בנוכחות ובהשתתפות של המנהל, החונך והמתמחה. השיחה תתקיים פנים אל פנים, תוך שמירה על מהימנות ושקיפות תהליכי ההערכה.
 - בשיחה זו תציגו בפני המנהל והחונך את ההערכה העצמית שלכם על תהליכי ההוראה – למידה בהם התנסיתם בפרק הזמן בו עבדתם בבית הספר ותשתפו בתהליכי הקליטה שלכם. המנהל והחונך יציגו לכם את הנקודות לשיפור והחוזקות בעבודתכם לפי מפת הממדים להערכת מורים ומורות.
 - **חדש לשנת תשפ"ה! הערכת אמצע שנה מקוונת - מידע מפורט בעמוד הבא.**
- ניתן עדיין השנה לבצע הערכת אמצע ידנית אך לא מומלץ.

הערכת אמצע שנה

הערכת מתמחה – הערכת אמצע שנה

בהתאם לתצפיות השיעור שבוצעו למתמחה במחצית א': שתי תצפיות של החונך ותצפית של המנהל עם שיחת המשוב.

תהליך ההערכה מתבצע רק דרך המערכת להערכת עו"ה לפי השלבים הבאים:

1. המנהלת פותח את ההערכה.
 2. חונך ממלא הערכה (ללא כתיבת ההערכה של החונך, המנהל לא יכול למלא את ההערכה במערכת!)
 3. מנהל קורא את ההערכה של החונך וממלא הערכה
 4. המתמחה כותב הערכה עצמית בהתאם למה שכתבו לו המנהלת והחונך. למדריך למועריך לחצו כאן.
- ההערכה של המתמחה לא מעכבת את תהליך השיגור של ההערכה של המנהל הוא יכול לשגר אותה גם אם המתמחה לא כתב את ההערכה שלו.**
5. המנהל משגר את ההערכה
 6. המנהל מפיק את ההערכה ומדפיס כדי שהמתמחה יוכל להעביר למכללה שבה הוא לומד את סדנת הסטאז'.

מצורפים הקבצים הבאים:

מדריך למנהל להערכת אמצע שנה, גלויה מרכזת, סרטון הסברה על ההערכה המקוונת.

מועד סיום הערכת אמצע שנה למתמחים בשנה זו: יום רביעי, כא' בשבט תשפ"ה, ה- 20 בפברואר 2025

גמיכה ויציג קשי

מעגלי תמיכה ויצירת קשר

אגף התמחות וכניסה להוראה יצר עבורכם מעטפת פדגוגית, רגשית וטכנית שתלווה אתכם בשנה משמעותית זו.

הכתובת לכל שאלה:



מוקד פורטל עו"ה



מדריכי התמחות
במחוז החרדי



ראש היחידה לכניסה
להוראה במוסד האקדמי



מנחת סדנת ההתמחות

מוקד פורטל עו"ה הוראה
[לחצו כאן](#)

לאתר סטאז'קל - ליווי
בשנת ההתמחות
[לחצו כאן](#)

גמיכה ויציג קשי

צוות ההדרכה במחוז החרדי

צוות התמחות וכניסה להוראה ומדריכי יד ביד בפריסה ארצית נמצאים כאן כדי ללוות אתכם מקרוב בראשית הכניסה להוראה ולהעניק תמיכה, מענה וסיוע בהיבט הטכני הפדגוגי והרגשי.

ברוריה עזאני

מדריכת התמחות גני ילדים
azanibrurya@gmail.com

אידה סוסי

מדריכת התמחות דרום ומרכז
e0504411644@gmail.com

בילו בן יצחק

מדריך התמחות גברים ומורים עולים
biluhazon@gmail.com

אלישבע קנטור

מדריכת התמחות ים
elishmisrad@gmail.com

שירה נתנאל

מדריכת התמחות ת"א צפון
shira@pisgaelad.org.il

ביתי מלאך

מדריכת התמחות חינוך מיוחד
bitimalach@gmail.com

ורדית בן תקווה

מפקחת רפרנטית התמחות וכניסה להוראה
varditbt@education.gov.il

תמי ברייר

מדריכה מחוזית מרכזת התמחות
trbr12@gmail.com

שירן גולדברג

מדריכת הערכה מחוזית
shirango@education.gov.il





התמחות וכניסה להוראה
המחוז החרדי

כאן לצידכם